

Cómo Apoyar A Los Empleados Durante Una ADVERTENCIA

¿Qué Es Una ADVERTENCIA?

La Ley de Notificación de Ajuste y Reentrenamiento de Trabajadores (WARN, por sus siglas en inglés) es una ley federal que requiere que los empleadores notifiquen con anticipación a los trabajadores cuando se enfrentan al cierre de una planta o a un despido masivo. Este aviso temprano brinda a los trabajadores y sus familias un tiempo de transición para adaptarse a la posible pérdida de empleo.

Los trabajadores afectados pueden explorar nuevas oportunidades laborales y recibir apoyo de ARIZONA@WORK. También pueden recibir entrenamiento de habilidades profesional para aumentar su competitividad en el mercado laboral.

Notificación del Empleador

El cierre de una empresa es un tema delicado para los trabajadores. Es importante hacer un anuncio formal y preparar una carta formal anunciando el cierre de la empresa. En la carta, reitere lo que les ha dicho a los empleados e incluya un cronograma para el cierre. Una carta formal sirve como prueba de que el cierre de la empresa se ha anunciado oficialmente y es útil si sus empleados necesitan solicitar asistencia o beneficios públicos.

¿Paquete De Indemnización?

Cuando sea posible, ofrezca a sus empleados un paquete de indemnización. Esto les ayudará a seguir pagando sus facturas mientras buscan otro trabajo. Si no puede pagar la indemnización, avise a los empleados con suficiente antelación y continúe pagándoles hasta el cierre. Además de la indemnización, considere pagar las vacaciones o el tiempo de enfermedad no utilizados.

Proporcione Recursos y Ayuda

Respuesta Rápida proporciona información valiosa y servicios para ayudar a los trabajadores afectados con oportunidades de reemplazo **sin costo** alguno. Los servicios incluyen asesoramiento profesional, asistencia para la búsqueda de empleo, preparación de currículum, información sobre seguro de desempleo, información sobre educación/capacitación y asistencia con vivienda, servicios públicos, transporte y servicios para veteranos.



Beneficios De Los Servicios De Respuesta Rápida

Las actividades de Respuesta Rápida brindan múltiples beneficios a su empresa, incluyendo:

- Reduzca costos del seguro de desempleo a medida que los trabajadores vuelven a ser empleados más rápidamente
- Aumente productividad, mejore la moral de los trabajadores y baje el ausentismo debido a la reducción del estrés
- Impacto comunitario positivo

¿Cómo Empezar?

Comuníquese con Respuesta Rápida para comenzar

Las personas afectadas por este despido pueden visitar www.ARIZONAatWORK.com para obtener reemplazo y servicios comunitarios.